

<p>DECISIONE – PROG. N° 12/2020</p> <p>Approvata il 22 giugno 2020</p> <p>Originale</p>	<p>ASP AZALEA</p> <p>AZIENDA PUBBLICA DEL DISTRETTO DI PONENTE</p> <p>D.G.R. 22 dicembre 2008 n. 2342</p> <p>Amministratore Unico</p>
<p>OGGETTO: indirizzi per assunzioni di personale a tempo determinato dal 1° luglio 2020.</p>	

L'anno **2020**, il giorno **22 giugno** alle ore **15,00**, nell'apposita sala, si presenta l'Amministratore Unico della ASP AZALEA, nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci 28 ottobre 2015, n. 8, nella persona del Signor FRANCESCO BOTTERI per la decisione inerente l'oggetto.

Assiste, con compiti anche di verbalizzante, Il Direttore Mauro Pisani.

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO che:

- il CDA di SSP Azalea con deliberazione n° 10 del 21/4/2010 ha fornito indirizzi per le assunzioni a tempo determinato di personale, in attesa della predisposizione di apposito regolamento;
- il regolamento per il reclutamento del personale è stato poi approvato con deliberazione del CDA n° 16 del 22/7/2015;
- il suddetto regolamento prevede che per le assunzioni a tempo determinato si osservano le regole seguenti:
 - a) utilizzo di graduatorie di concorsi esistenti;
 - b) in mancanza, utilizzo di graduatoria relativa a profilo professionale superiore;
 - c) in mancanza, indizione di una selezione ufficiosa;
 - d) per ragioni di estrema urgenza o per particolarità della qualifica, utilizzo di azienda specializzata nella selezione del personale;

CONSIDERATO che per le assunzioni a tempo determinato si deve ora rife riferimento all'art. 36 del D. Lgs. n° 165/2001, che stabilisce sia le motivazioni per procedere ad assunzioni a tempo determinato (esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale), sia le modalità (utilizzo di graduatorie di concorsi a tempo indeterminato, oppure utilizzo di altre forme contrattuali flessibili nei limiti e con le modalità applicabili alle amministrazioni pubbliche);

VISTI gli articoli 50 e segg. del CCNL di comparto del 21/8/2018, che riguardano il lavoro a tempo determinato, prevedendo in sintesi che:

- i contratti hanno la durata massima di 36 mesi;
- non possono eccedere il 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione;
- vengono esplicitate le ipotesi esenti da limitazioni quantitative;

CONSIDERATO che dal 1° luglio ASP Azalea deve ridurre i propri dipendenti a tempo determinato, soprattutto per i servizi CRA e SAD, a causa della diminuzione di utenti, come illustrato nel corso dell'Assemblea dei soci tenutasi il 17 c.m.;

RITENUTO di fornire opportuni indirizzi per le assunzioni a tempo determinato dal 1/7/2020;

SENTITO il parere del Direttore: favorevole, a condizione che le linee d'indirizzo valgano fino al 31/12/2020 e che in sede di rideterminazione del fabbisogno del personale 2020-2022 si trovino soluzioni in linea con l'art. 36 del D. Lgs. n° 165/2001;

DECIDE

1. Di fornire le seguenti linee d'indirizzo relativamente alle assunzioni a tempo determinato di personale a decorrere dal 1° luglio 2020, per le motivazioni esposte in premessa:
 - a) Privilegiare le assunzioni tramite agenzia di lavoro interinale, a decorrere da quelle effettuate dal 1/7/2020;
 - b) Non prevedere pertanto selezioni pubbliche nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, ma unicamente ricorso ad agenzia di lavoro interinale.

=====

Di che si è redatto il presente verbale che, dopo lettura e conferma, è debitamente sottoscritto.

Il Segretario
(Mauro Pisani)

L'Amministratore Unico
(Francesco Botteri)

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Pubblicata all'albo aziendale il 22/6/2020

Il Segretario